

**УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ**

**ЧЕБАРКУЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**ПРИКАЗ**

31.08.2016г. № 122

г. Чебаркуль

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих и работников, замещающих должности в Управлении социальной защиты населения Чебаркульского городского округа (далее - Управление), не отнесенные к должностям муниципальной службы

Во исполнение решения Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 г., в соответствии с Постановлением Правительства Челябинской области от 22.10.2013 г. № 359-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы», руководствуясь Федеральным законом № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих и работников, замещающих должности в Управлении социальной защиты населения Чебаркульского городского округа (далее - Управление), не отнесенные к должностям муниципальной службы Чебаркульского городского округа (прилагается).

2. При осуществлении служебной деятельности муниципальным служащим и работникам, замещающим должности в Управлении, не отнесенным к должностям муниципальной службы Чебаркульского городского округа строго соблюдать положения данного Кодекса.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник О.А. Кузнецова

Согласовано:

Ведущий специалист, юрист Е.Н. Чугунова

Приложение к приказу

№ 122 «31» августа 2016г.

**Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Управления социальной защиты населения Чебаркульского городского округа**

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих и работников, замещающих должности в Управлении, не отнесенным к должностям муниципальной службы Чебаркульского городского округа разработан в соответствии с положением об Управлении социальной защиты населения Чебаркульского городского округа и Конституцией Российской Федерации, федеральных законов Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением администрации Чебаркульского городского округа № 613 от 11.07.2016г. «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Чебаркульского городского округа» содержащих ограничения, запреты и обязанности для муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс этики и служебного поведения представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие и работники, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы Управления независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную должность и на должность, не отнесенную к должности муниципальной службы, обязан ознакомиться с положениями Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый муниципальный служащий и работник, замещающий должность, не отнесенные к должностям муниципальной службы должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений данного Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего и работника, замещающего должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, поведения в отношениях с ним согласно нормам этики и воспитания.

5. Целью Кодекса этики и служебного поведения является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, доверия граждан к государственным органам и органам местного самоуправления.

6. Кодекс этики и служебного поведения призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими и работниками, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы своих должностных обязанностей.

7. Кодекс этики и служебного поведения служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение муниципальными служащими и работниками, замещающими должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, положений кодекса этики и служебного поведения являются одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

9. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе.

10. Муниципальные служащие и работники, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Управления.

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности, как Управления в целом, так и муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Управления;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы, либо органы местного самоуправления, отраслевые органы обо всех случаях обращения к муниципальному служащему и работнику, замещающему должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные Федеральными законами Российской Федерации ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

з) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим и работником, замещающим должность, не отнесенные к должностям муниципальной службы должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Управления;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления (отраслевых органов), организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Управления и его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего и работника, замещающего должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы;

р) соблюдать установленные в Управлении правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Управления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов, гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Муниципальные служащие, и работники, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Федеральные конституционные и Федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Чебаркульского городского округа, локальные акты, издаваемые в Управлении.

12. Муниципальные служащие и работники, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Муниципальные служащие и работники, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Муниципальные служащие и работники, замещающие должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При назначении на должность муниципальной службы, либо на должность работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий и работник, замещающий должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Муниципальный служащий и работник, замещающий должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим и работникам, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

16. Муниципальный служащий или технический работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, техническим работникам призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих, технических работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

17. Муниципальный служащий, наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, техническим работникам должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие, технические работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

18.Муниципальный служащий, наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, техническим работникам несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения муниципальных служащих.

19. В служебном поведении муниципальному служащему, техническому работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

20. В служебном поведении муниципальный служащий, технический работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

21. Муниципальные служащие, технические работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Муниципальные служащие, технические работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

22. Внешний вид муниципального служащего, технического работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, техническим работникам Чебаркульского городского округа.

23. Нарушение муниципальным служащим, техническими работниками положений Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих и технических работников Чебаркульского городского округа подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, технических работников и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к муниципальному служащему, техническому работнику мер юридической ответственности. Соблюдение муниципальными служащими и техническими работниками положений кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих, технических работников Управления учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.